

2018-19 LCAP MATRIZ DE SERVICIOS ESCOLARES: PROGRAMAS A LO LARGO DEL DISTRITO	
Programas & servicios a lo largo del distrito: Primaria	
Currículo Adaptativo (6250)	Programa completo de Playworks (4222) en todas las escuelas con mas de 60%
Días de calendario adicionales para maestros (2312)	Programa completo de Playworks (4222) en todas las escuelas con menos de 60%
Colaboración y desarrollo profesional (6110)	(PAASSS) - Participación de padres (3180)
Evaluación y reclasificación de estudiantes aprendices de inglés (1270)	(PAASSS) para estudiantes (1180)
Plan Maestro para aprendices del inglés (4170)	Día de entrenamiento para el desarrollo profesional del personal clasificado (2311)
FabLab STEM y Lab Móvil (1160)	Educación especial (4260)
Kínder de jornada completa / Intervención de infancia temprana (1250)	Tiempo de verano fuera de horario escolar (1290)
Implementar los Estándares de CA y ELL con un lente equidad (2310)	Reclutamiento y retención de maestros (2315)
Evaluación y monitoreo de los programas del LCAP (5260)	Instructores de tecnología (4150)
Programa Renaissance Learning (1150)	Capacitación para jóvenes en crianza & sin hogar (4271)
Apoyo para la Universidad de Padres y voluntarios (3120)	Artes Visuales y Escénicas (VAPA) (4230)

Programas & servicios a lo largo del distrito: Secundaria	
Currículo Adaptativo (6250)	Apoyo para la Universidad de Padres y voluntarios (3120)
Días de calendario adicionales para maestros (2312)	(PAASSS) - Participación de padres (3180)
Carreras Pathways (1121)	(PAASSS) para estudiantes (1180)
Colaboración y desarrollo profesional (6110)	Día de entrenamiento para el desarrollo profesional del personal clasificado (2311)
Evaluación y reclasificación de estudiantes aprendices de inglés (1270)	Educación especial (4260)
Plan Maestro para aprendices del inglés (4170)	Tiempo de verano fuera de horario escolar (1290)
FabLab STEM y Lab Móvil (1160)	Reclutamiento y retención de maestros (2315)
Implementar los Estándares de CA y ELL con un lente equidad (2310)	Instructores de tecnología (4150)
Evaluación y monitoreo de los programas del LCAP (5260)	Capacitación para jóvenes en crianza & sin hogar (4271)
Programa Renaissance Learning (1150)	Artes Visuales y Escénicas (VAPA) (4230)

2018-19 LCAP MATRIZ DE SERVICIOS ESCOLARES: SECUNDARIA

Nombre de escuela	18-19 Matriculación proyectada	% Estudiantes no duplicados	Asignaciones directas a las escuelas (RS 9670)	Asistentes / Vice directores (1260)	Consejeros para preparacion universitaria (1120)	Inmersión en dos idiomas (1102)	Reducción del tamaño de las clases en la secundaria (1251)	Tutores graduados (1280)	Lectura 180 (1261)	Trabajador de la comunidad escolar (3110)	Apoyo social y emocional (4220)	Escuelas comunitarias de servicios completos (4240)
ESCUELAS INTERMEDIAS												
Crespi	481	83.79%	\$149,183				2.00	1.00	0.20	1.50	*	*
De Jean	434	94.31%	\$151,404				2.00	1.00	0.40	1.50	*	*
Helms	933	95.39%	\$329,460	1.00	1.00		4.00	1.00	0.40	2.00	*	
Hercules	594	47.64%	\$104,761						0.40		*	
Korematsu	716	47.13%	\$124,751			1.00			0.40		*	
Pinole	477	72.67%	\$128,452				3.00	1.00	0.40	1.50	*	
Total	3,635		\$988,011	1.00	1.00	1.00	11.00	4.00	2.20	6.50		
ESCUELAS SECUNDARIAS												
De Anza	1,377	74.02%	\$377,213		1.00		6.00	1.00	0.40	1.50	*	*
El Cerrito	1,489	46.90%	\$258,386			1.00			0.49		*	*
Greenwood	233	82.12%	\$70,704		1.00							*
Hercules	934	47.27%	\$163,620		1.00				0.40		*	*
Kennedy	892	97.62%	\$322,427	1.0	1.00		4.00	1.00	0.40	2.00	*	*
Middle College	296	60.14%	\$65,892							1.50		
Pinole Valley	1,141	64.96%	\$314,303		1.00		5.00	1.00	0.40	1.50	*	*
Richmond	1,521	91.53%	\$515,291		1.00		7.00	1.00	0.60	1.50	*	*
Vista	143	79.17%	\$41,830									
Total	8,026		\$2,129,666	1.00	6.00	1.00	22.00	4.00	2.69	8.00		

Pinole Valley recibió \$40,000 extra para no ocupar el puesto vacante de Tutor graduado durante el año escolar 2018-19.

Maestro/a para reducción del tamaño de las clases - 1.0 maestro en Crespi financiado por Título 1

Crespi, De Jean, Greenwood, Kennedy y Richmond contrato de las Escuelas comunitarias de servicios completos financiado por Título 1

2018-19 LCAP MATRIZ DE SERVICIOS ESCOLARES: ESCUELAS PRIMARIAS

	Nombre de escuela	18-19 Matriculación proyectada	% Estudiantes no duplicados	Asignaciones directas a las escuelas (RS 9670)	Asistentes / Vice directores (1260)	Tutores graduados (1280)	Trabajador de la comunidad escolar (3110)	Escuelas comunitarias de servicios completos (4240)	Rendimiento de cuentas: secretaria dactilógrafa (5250)
104	Bayview	524	95.09%	\$123,479	1.00	1.0	1.00		0.50
105	Chavez	511	97.70%	\$123,727	1.00	2.0	1.00		0.50
110	Collins	309	65.96%	\$50,582		1.0	1.00		0.33
112	Coronado	437	95.88%	\$103,891	0.50	1.0	1.00	*	0.50
115	Dover	680	96.62%	\$162,903	1.00	2.0	1.00		0.50
116	Downer	603	96.17%	\$143,811	1.00	1.0	1.00		0.50
117	Ellerhorst	328	48.77%	\$39,672					0.33
123	Fairmont	490	69.26%	\$84,055		1.0	1.00		0.33
124	Ford	451	97.32%	\$148,850	0.50	2.0	1.00	*	0.50
125	Grant	477	97.13%	\$114,801	0.50	2.0	1.00	*	0.50
128	Hanna Ranch	488	38.97%	\$47,111					0.33
191	Harbour Way	6	100.00%	\$1,488					
127	Harding	394	43.75%	\$42,647					0.33
122	Highland	455	91.42%	\$103,147	0.50	1.0	1.00		0.50
130	Kensington	473	13.93%	\$16,365					0.33
132	King	454	98.72%	\$111,082	0.50	2.0	1.00		0.50
134	Lake	409	95.87%	\$97,196	0.50	1.0	1.00		0.50
135	Lincoln	422	93.69%	\$97,940	0.50	1.0	1.00		0.50
126	Lupine Hills	359	54.02%	\$48,102					0.33
137	Madera	485	29.12%	\$34,961					0.33
143	Jarin Dual Immers	116	62.69%	\$18,100		1.0	1.00		
139	Mira Vista (K-8)	356	64.10%	\$97,623	1.00	1.0	1.00		0.33
140	Montalvin	466	92.55%	\$150,045	0.50	1.0	1.00		0.50
142	Murphy	454	74.19%	\$83,559		1.0	1.00		0.33
144	Nystrom	502	95.12%	\$118,272	1.00	1.0	1.00		0.50
146	Ohlone	395	40.44%	\$39,672					0.33
145	Olinda	352	46.00%	\$40,168					0.33
147	Peres	567	96.67%	\$140,399	1.00	2.0	1.00		0.50
150	Riverside	376	91.07%	\$84,799		1.0	1.00		0.50
154	Shannon	304	75.71%	\$57,029		1.0	1.00		0.33
155	Sheldon	357	78.14%	\$69,178		1.0	1.00		0.33
157	Stege	293	95.00%	\$68,930		1.0	1.00		0.50
158	Stewart (K-8)	463	50.86%	\$68,172	0.50				0.33
159	Tara Hills	430	75.86%	\$80,832		1.0	1.00		0.33
160	Valley View	312	56.85%	\$43,887					0.33
162	Verde	349	98.48%	\$88,106	0.50	2.0	1.00	*	0.50
164	Washington	454	70.58%	\$119,344		1.0	1.00		0.33
165	Wilson	404	92.07%	\$92,237	0.50	1.0	1.00		0.50
	Total	15,705		\$3,156,162	12.50	34.00	27.00		14.94

Ford, Montalvin y Washington recibieron \$40,000 extra para no ocupar el puesto vacante de Tutor graduado durante el año escolar 2018-19.

Coronado, Ford y Grant: el contrato de las Escuelas comunitarias de servicios completos financiado por Título 1

Washington recibió fondos para 2 empleados para un año para Inmersión en dos idiomas (1102)

PRIMARIA	
Puesto	FTE/Financiación
Director	1.0 FTE (Fondo general) Si la matriculación es 500(+) y UPP es más de 90% = 1.0 FTE (LCAP) O Si la matriculación es 450(+) y UPP es más de 90% = 0.5 FTE (LCAP) O
Vice Director	Si UPP es más de 97% y no se mencion arriba = 0.5 FTE (LCAP)
Maestros	Grados TK-3: 24:1 Grados 4-6: 33:1
Secretaria/o	1.0 FTE (Fondo general)
Secretario/a dactilógrafa I	Si UPP es más de 80% =1.0 FTE (0.5 FTE LCAP & 0.5 FTE Fondo general) Si UPP es menos de 80% = 0.66 FTE (0.33 FTE LCAP & 0.33 FTE Fondo general)
Tutor graduado	Si UPP es más de 96.5% = 2.0 FTE (LCAP) Si UPP es más de 60% = 1.0 FTE (LCAP)
Especialista en medios bibliotecarios (1 día por semana) - Ambulante	1.0 FTE (Impuesto de parcela)
Conserje	1.0 FTE conserje encargado (Fondo general)
Supervisores de labor en el patio	1.0 FTE conserje de noche (Fondo general)
Trabajador de la comunidad escolar (SCOW)	1.5 hrs por cada 100 matriculados = Matriculación (calculado al 100 más cercano) / 100 * 1.5 * Tasa * Día laboral) Si UPP es más de 60% = 1.0 FTE (LCAP)
K-8	
Puesto	FTE/Financiación
Director	1.0 FTE (Fondo general) Si la matriculación es 500(+) y UPP es más de 90% = 1.0 FTE (LCAP) O Si la matriculación es 450(+) y UPP es más de 90% = 0.5 FTE (LCAP) O
Vice Director	Si UPP es más de 97% y no se mencion arriba = 0.5 FTE (LCAP)
Maestros	Grados K-3: 24:1 Grados 4-8: 33:1
Secretario/a en Mira Vista	1.0 FTE (Fondo general)
Gerente de la oficina en Stewart	1.0 FTE (Fondo general)
Secretario/a dactilógrafa I en Mira Vista	Si UPP es más de 80% =1.0 FTE (0.5 FTE LCAP & 0.5 FTE Fondo general) Si UPP es menos de 80% = 0.66 FTE (0.33FTE LCAP & 0.33FTE Fondo general)
Secretario/a dactilógrafa II en Stewart	Si matriculación es menos de 1000 =1.0 FTE (Fondo general) Si matriculación es más de 1000 =2.0 FTE (Fondo general)
Tutor graduado	Si UPP es más de 96.5% = 2.0 FTE (LCAP) Si UPP es más de 60% = 1.0 FTE (LCAP)
Especialista en medios bibliotecarios (1 día por semana) - Ambulante	1.0 FTE (Impuesto de parcela)
Conserje	1.0 FTE conserje encargado (Fondo general)
Supervisores de labor en el patio	1.0 FTE conserje de noche (Fondo general)
Trabajador de la comunidad escolar (SCOW)	1.5 hrs por cada 100 matriculados = Matriculación (calculado al 100 más cercano) / 100 * 1.5 * Tasa * Día laboral) Si UPP es más de 60% = 1.0 FTE (LCAP)
INTERMEDIA	
Puesto	FTE/Financiación
Director	1.0 FTE (Fondo general)
Asistente al director	1.0 FTE (Fondo general)
Gerente de la oficina	Adicionalmente, si matriculación es 800(+) y UPP es más de 85% =1.0 FTE (LCAP)
Maestro/a	1.0 FTE (Fondo general)
Maestro/a - Reducción en tamaño de clases para escuelas con un 55% o más de UPP en ración de 28:1 ración	32:1 De Jean 2.0 FTE (LCAP) Helms 4.0 FTE (LCAP) Crespi 1.0 FTE (LCAP) Y 1.0 FTE (Título I) Pinole 3.0 FTE (LCAP)
Secretario/a de asistencia	1.0 FTE (Fondo general)
Secretario/a dactilógrafa II	Si matriculación es menos de 1000 =1.0 FTE (Fondo general) Si matriculación es más de 1000 =2.0 FTE (Fondo general)
Consejero	338 : 1
Asistente en información de lectoescritura	1.0 FTE (Impuesto de parcela)
Bibliotecario/a	1.0 FTE (Impuesto de parcela)
Tutor graduado	Si UPP es más de 60% = 1.0 FTE (LCAP)
Oficiales de seguridad de la instalación I y II (CSO)	Si matriculación es más de 900 = 2 CSO I (Fondo general) & 1 CSO II (Fondo general) Si matriculación es menos de 900 = 1 CSO I (Fondo General) & 1 CSO II (Fondo general)
Conserje	1 Supervisor de conserjes (Fondo general) 2.0 -4.0 Conserjes, basado en el pie cuadrado del sitio (Fondo general)
Trabajador de la comunidad escolar (SCOW)	Si UPP es más de 60% = 1.5 FTE (LCAP) Si UPP es más de 95% = 2.0 FTE (LCAP) Si UPP es más de 95% y matriculación es 1000(+) = 3.0 FTE

SECUNDARIA	
Puesto	FTE/Financiación
Director	1.0 FTE (Fondo general) 2.0 FTE (Fondo general)
Asistente al director	Si matriculación es más de 1300, entonces 1.0 FTE del Fondo general O si UPP es más de 95%, entonces 1.0 FTE del LCAP
Maestro/a	32:1
Maestro/a - Reducción en tamaño de clases para escuelas con un 55% o más de UPP en razón de 28:1 ración	Richmond 7.0 FTE (LCAP) Kennedy 4.0 FTE (LCAP) De Anza 6.0 FTE (LCAP) Pinole 5.0 FTE (LCAP)
Consejero	700:1
Consejero de preparación para universidad	Si UPP es más de 50%=1.0 FTE (LCAP)
Gerente de la oficina	1.0 FTE (Fondo general)
Secretario/a de admisiones	1.0 FTE (Fondo general)
Secretario/a de asistencia	1.0 FTE (Fondo general)
Cajero/a	1.0 FTE (Fondo general)
Secretario/a dactilógrafa II	Si matriculación es menos de 1000 =1.0 FTE (Fondo general)
Secretaria de prácticas laborales	Si matriculación es más de 1000 =2.0 FTE (Fondo general)
Asistente en información de lectoescritura	0.47 FTE (Fondo general)
Bibliotecario/a	1.0 FTE (Impuesto de parcela)
Tutor graduado	1.0 FTE (Impuesto de parcela)
Oficiales de seguridad de la instalación I y II (CSO)	Si UPP es más de 60% = 1.0 FTE (LCAP) Si matriculación es más de 900 = 3 CSO I (Fondo general) & 1 CSO II (Fondo general) Si matriculación es menos de 900 = 2 CSO I (Fondo general) & 1 CSO II (Fondo general)
Conserje	1.0 FTE Supervisor de conserjes (Fondo general) 4.0-6.0 FTE Conserjes, basado en el pie cuadrado del sitio (Fondo general) 1 Mantenimiento del edificio (Fondo de mantenimiento)
Trabajador de la comunidad escolar (SCOW)	Si UPP es más de 60% = 1.5 FTE (LCAP) Si UPP es más de 95% = 2.0 FTE (LCAP) Si UPP es más de 95% y matriculación es 1000(+)= 3.0 FTE
EDUCACIÓN ALTERNATIVA	
Puesto	FTE/Financiación
Director en Greenwood y Vista	1.0 FTE (Fondo general)
Maestro/a	1.2 FTE en Harbour Way (Fondo general) 9.23 FTE en Vista (Cuenta de protección para educación / Educación especial y Fondo general) 10 FTE en Middle College (Cuenta de protección para educación)
Gerente de la oficina en Greenwood, Vista y Middle College	1.0 FTE (Fondo general)
Secretario/a de asistencia en Greenwood	1.0 FTE (Fondo general)
Coordinador en Middle College	1.0 FTE
Asistente en información de lectoescritura en Greenwood	1.0 FTE (Impuesto de parcela)
Secretario/a dactilógrafa II en Vista	Si matriculación es menos de 1000 =1.0 FTE (Fondo general)
Consejero de preparación para universidad	Si UPP es más de 50% = 1.0 FTE (LCAP)
Consejero	1.0 FTE (Parcel Tax) en Greenwood & 1.0 FTE (LCAP) 0.40 FTE impuesto de parcela en Vista 0.6 FTE impuesto de parcela en Middle College
Oficiales de seguridad de la instalación I y II (CSO) en Greenwood y Vista	2 CSO I y 1 CSO II en Greenwood 1 CSO I en Vista - 0.53 FTE
Conserje	1.0 FTE conserje en Greenwood (Fondo general) 1.0 FTE conserje encargado en Greenwood (Fondo general) 1.0 FTE Conserje en Vista (0.5 FTE impuesto de parcela y 0.5 FTE LCAP)